# COMUNE DI BUSSERO

**Città Metropolitana di Milano**

e-mail protocollo.bussero@pec.it - sito: www.comune.bussero.mi.it

## SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI "EDUCATORE ASILO NIDO" AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
## RENDE NOTO

**Oggetto**

È indetta una selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di Educatore Asilo Nido – Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

Nel presente concorso, opera la quota di riserva di cui all'art.1014 comma 3 del D.lgs 66/2010 a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle forze armate, congedati senza demerito.

I candidati che intendono avvalersi della riserva dovranno dichiarare nella domanda di ammissione l'appartenenza alla categoria di cui all'art.1014 comma 3 del D.lgs 66/2010.

La presente procedura è indetta nelle more della conclusione con esito negativo della procedura di cui all'art.34 bis del D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.ii.

Secondo la declaratoria allegata al contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022, appartengono a questa area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

La figura professionale ricercata sarà adibita, in via generale ed esemplificativa, alle seguenti attività:

- Cura e promozione dello sviluppo infantile da zero e tre anni di età, nelle sue diverse dimensioni fisico, psichico motorio, emotivo, relazionale, sociali identitario, cognitivo e comunicativo;
- Progettazione e realizzazione di percorsi educativi per bambini e bambine;
- Progettazione, allestimento e cura degli spazi e dei contesti educativi;
- Partecipazione alle attività di osservazione, documentazione e valutazione dei percorsi educativi utilizzando le metodologie e gli strumenti cardine del lavoro educativo;
- Progettazione e realizzazione dei percorsi di corresponsabilità educativa con le famiglie con particolare attenzione alle modalità di relazione e comunicazione;
- Progettazione, realizzazione e verifica di progettualità educative inclusive;
- Sorveglianza e assistenza dei bambini;
- Cura della somministrazione dei cibi e verifica della pulizia e dell'igiene dell'ambiente e dei bambini;
- Partecipazione alle attività collegiali di programmazione e verifica educativa;
- Partecipazione ad incontri di rete con servizi e organizzazioni del territorio;

**Equilibrio di genere**

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 16.06.2023, n. 82 la percentuale di rappresentatività dei generi nel Comune di Bussero con riferimento all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione è la seguente:

maschi: 3 pari al 33% del totale
femmine: 6 pari al 66% del totale.
Considerato che il differenziale supera il 30%. si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato.

**Trattamento giuridico ed economico**

Il rapporto giuridico di impiego ed il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, dal Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, dal Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, dai Contratti Collettivi Nazionali Comparto Regioni ed Autonomie Locali e del Comparto Funzioni Locali, nonché dai Contratti Decentrati Integrativi personale non dirigente vigenti nel tempo.
Il trattamento economico annuo del posto messo a concorso è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 6.11.2022 per l'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (tabella G allegata al CCNL), oltre alla tredicesima mensilità, alla indennità di comparto ed eventuale trattamento accessorio ed altri assegni come prescritti dalla disciplina legislativa e contrattuale vigente.
Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

**Normativa della selezione**

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nel D.P.R. 9.5.1994 n. 487, dalle successive ed integrative disposizioni normative e contrattuali inerenti alla materia, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi dell'Ente e dal presente bando.
L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs 11.4.2006 n. 198 e dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001.
La selezione prevede lo svolgimento di una prova scritta e una prova orale volte all'accertamento delle competenze e dei requisiti richiesti dal profilo professionale da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiscono l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.
La Commissione Esaminatrice potrà essere composta da tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra i dipendenti di ruolo delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime. Ne potranno far parte anche specialisti in psicologia e risorse umane, nonché esperti in competenze digitali e di lingua straniera. Almeno un terzo dei posti dei componenti la Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne in conformità all'art. 57 - comma 1 - lettera a) del Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001.

**Requisiti per l'ammissione alla selezione pubblica**

Al fine dell'ammissione alla selezione, i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

a) essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'AIRE) oppure essere cittadini di Stati membri dell'Unione Europea oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

   La posizione ricercata col presente concorso non rientra nelle eccezioni di cui al DPCM 7.2.1994 n. 174, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994 - serie generale n. 61;

b) età non inferiore agli anni 18;

c) godimento dei diritti politici e civili. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei

diritti politici e civili anche negli Stati di appartenenza;

d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazioneper persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

e) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione; coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 14.11.2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

f) essere fisicamente idonei all'impiego. Prima della nomina l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione pubblica e/o i candidati risultati idonei. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del Decreto Legislativo 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti al posto. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo alla nomina, senza rimborsi o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione;

g) secondo la normativa regionale di cui alla D.G.R. 31/05/2022 n. XI/6443, essere in possesso di uno dei seguenti titolo di studio:

• Laurea triennale in scienze dell'educazione e della formazione (classe L19) ad indirizzo specifico per educatori servizi educativi per l'Infanzia;

• Laurea quinquennale a ciclo unico in scienze della formazione primaria (LM-85bis), conseguita entro l'anno accademico 2018/2019 o, se conseguita successivamente, integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari. ovvero lauree equipollenti alle precedenti;

Sono ritenuti inoltre validi i titoli di studio riconosciuti dall'ordinamento italiano di seguito elencati, se conseguiti entro l'anno scolastico/accademico 2021/22:

• diploma di maturità magistrale/liceo socio psico pedagogico; • diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;

• diploma di dirigente di comunità; • diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di comunità infantile;

• operatore servizi sociali e assistente per l'infanzia;

• vigilatrice di infanzia; • puericultrice;

• diploma tecnico dei servizi sociosanitari;

• Laurea in scienze dell'educazione o della formazione L19;

• Laurea in scienze e tecniche psicologiche L24 – LM-51;

• Laurea in Sociologia L40 – LM-88;

• Laurea in Programmazione e Gestione dei servizi educativi LM-50;

• Laurea in Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua LM-57;

• Laurea in Scienze pedagogiche LM-85 o Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education LM-93 o titoli equipollenti ai sensi di legge. In questo caso il candidato dovrà indicare l'esatto riferimento al decreto/norma che stabilisce l'equipollenza.

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto, entro i termini di scadenza del presente bando, lo specifico provvedimento di riconoscimento di validità da parte delle competenti autorità. Tali titoli dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;

h) essere in possesso della patente di guida di categoria non inferiore alla B;

i) conoscenza della lingua inglese;

j) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook);

k) adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non italiani).

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione pubblica comporterà, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina senza che l'aspirante possa avanzare alcuna pretesa o diritto.

**In considerazione delle recenti disposizioni in materia di ordinamento delle professioni pedagogiche ed educative, nelle more della costituzione degli Ordini regionali e degli Albi professionali, il candidato dovrà attestare di essere in possesso dei requisiti previsti per l'iscrizione all'Albo, impegnandosi a comunicare l'avvenuta iscrizione una volta istituito l'Albo professionale.**

Per la partecipazione al concorso è necessario effettuare il versamento del contributo di € 10,00 = da effettuare tramite il sistema PAGOPA raggiungibile sul sito del Comune di Bussero:

https://www.cittadinodigitale.it/apspagopa/Payment/PagamentiAnonimi -> Cercare "Bussero" -> Selezionare "Pagamento spontaneo" -> Selezionare "Diritti Vari" -> Accettare Privacy e "Avanti" -> Inserire i dati obbligatori richiesti e come descrizione causale: Contributo di partecipazione al concorso per Funzionario Asilo Nido - > Inserire l'importo di € 10,00 - > >Salvare i dati e proseguire per il pagamento;

Il pagamento del contributo per il concorso sarà verificato d'ufficio dal Comune attraverso la rendicontazione dei pagamenti effettuati sulla piattaforma PagoPA.

Tutti gli aspiranti candidati saranno ammessi, sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere le prove

d'esame senza che nessuna ulteriore comunicazione formale pervenga a ciascuno di essi. La Commissione verificherà ed accerterà il possesso dei requisiti solo al termine della selezione e prima dell'approvazione della graduatoria finale di merito, quindi esclusivamente per quei candidati che, superate le prove con un punteggio non inferiore a 21/30, risulteranno utilmente collocabili nella graduatoria finale. Resta inteso che in caso di mancanza dei prescritti requisiti i concorrenti che abbiano superato la selezione verranno comunque estromessi dal procedimento restando loro inibita la possibilità di essere inseriti nella graduatoria finale di merito, senza che nulla possano pretendere e senza che alcun diritto possa essere dagli stessi aspiranti avanzato.

**Domanda di ammissione**

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, pena esclusione dalla selezione stessa:

a) nome e cognome;
b) data e luogo di nascita;
c) codice fiscale;
d) residenza;
e) possesso della cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea o essere nelle altre condizioni previste dall'art. 5, comma 1, lettera a) del presente bando;
f) Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
g) di non aver riportato condanne penali ovvero eventuali precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 14.11.2002, n. 313, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato o quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
h) di non essere mai stato sottoposto a misure di sicurezza o di prevenzione ovvero eventuali procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
j) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego, ovvero di essere stato riconosciuto invalido precisando la percentuale di riduzione della capacità lavorativa;
k) il titolo di studio posseduto;
l) il possesso della patente di guida di categoria non inferiore alla B;
m) la conoscenza della lingua inglese;
n) se cittadino straniero, buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
o) la capacità di utilizzo di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook);
p) la posizione rispetto agli obblighi di leva;
q) gli eventuali titoli che danno diritto di riserva o di preferenza a parità di punteggio, fra quelli indicati nell'art. 5 del D.P.R. 487;

r) i candidati portatori di handicap, ai sensi della Legge 5.2.1992, n. 104, devono specificare nella domanda di partecipazione, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario di cui necessitano per l'espletamento della prova e l'eventuale necessità, in deroga, di tempi aggiuntivi;

s) di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal bando di selezione pubblica, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dai vigenti C.C.N.L.;

t) di essere a conoscenza del fatto che le false dichiarazioni comportano sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76 D.P.R. 445/2000;

u) il domicilio, completo di ogni tipologia di recapito anche mobile e di posta elettronica ordinaria e/o certificata, presso il quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, dando atto che, in carenza della suddetta indicazione, le eventuali comunicazioni saranno inoltrate presso la residenza dichiarata al precedente punto d).

Il candidato, infine, dovrà autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018 e del Regolamento UE 679/2016.

**Soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA)**

Ai fini di dare applicazione a quanto stabilito con D.M. 12.11.2021 e per consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso, nella domanda di partecipazione il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve essere inserita nella sezione "Allegati" della domanda di partecipazione.

**Presentazione della domanda**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta attraverso la procedura telematica del portale InPA (www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

a. autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
b. compilazione on line del proprio curriculum vitae;
c. scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
d. compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando;
e. inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il 10^ giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul portale InPA all'indirizzo https://www.inpa.gov.it.

Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso d'invio.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre quello indicato.

La partecipazione alla selezione comporterà l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente bando nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

**Programma e prove d'esame**

Il programma d'esame consisterà in una prova scritta e una prova orale. Le prove d'esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che la conoscenza delle seguenti materie:

- Normativa di riferimento Nazionale per la gestione dei servizi educativi per la prima infanzia, in relazione particolare al Sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita fino ai sei anni (D.Lgs 65/2017)
- Requisiti minimi strutturali e organizzativi previsti per gli asili nido in Lombardia (D.g.r. 20588/2005 e dalla D.g.r. 9 marzo 2020 n. XI/2929
- Linee pedagogiche per il sistema integrato zero sei (DM 334/2021)
- Orientamenti nazionali per i servizi educativi per l'infanzia (DM 43/2022)
- Linee guida per la realizzazione dei Coordinamenti Pedagogici Territoriali (DGR 6397/2022)
- Lineamenti di pedagogia e di psicologia della prima infanzia, con particolare riferimento alle principali teorie sullo sviluppo cognitivo, affettivo, sociale e psicomotorio
- Finalità educative del Nido d'Infanzia: l'organizzazione dei gruppi bambini, dei tempi, degli spazi e dei materiali finalizzati al gioco e all'esperienza educativa
- Ruolo e funzione dell'educatore all'interno del Nido d'Infanzia: osservazione, progettazione, verifica, documentazione e valutazione del lavoro educativo, in relazione anche all'introduzione di nuove tecnologie e strumenti
- I bisogni del bambino: il gioco, la scoperta e la relazione educativa
- La giornata educativa: la routine e i momenti di cura
- Strategie e metodologie di intervento per la personalizzazione e individualizzazione di percorsi educativi nelle situazioni di svantaggio o difficoltà di sviluppo cognitivo, affettivo e sociale
- La relazione con le famiglie: partecipazione e corresponsabilità educativa
- La Continuità verticale ed orizzontale
- Normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro con particolare riguardo alle comunità (D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.)
- Nozioni in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs 196/2003; Regolamento 2016/679 UE e ss.mm.ii.)
- Nozioni generali di primo soccorso
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.) con riferimento alle funzioni,

all'organizzazione e agli organi;
- Nozioni sulla tutela della privacy (D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.), trasparenza (D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.) e prevenzione della corruzione (L. n. 190/2012 e s.m.i.);
- Nozioni sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici.
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali - C.C.N.L. Enti Locali con particolare riferimento al rapporto di lavoro e ai diritti e doveri dei dipendenti pubblici
- Nozioni di lingua inglese (conoscenza di base della lingua inglese);

La **PROVA SCRITTA** potrà consistere nello svolgimento di un elaborato, ovvero nella soluzione di appositi quiz a risposta chiusa su scelta multipla o in una serie di quesiti a risposta aperta. La prova potrà essere strutturata anche prevedendo la contemporanea presenza di più tipologie di prove (ad esempio: domande a risposta chiusa su scelta multipla e uno o più quesiti a risposta aperta).

La **PROVA ORALE** consisterà in un colloquio individuale con una o più domande riguardanti le materie indicate nel bando. Durante la prova orale si procederà altresì all'accertamento della conoscenza di base della lingua inglese e all'accertamento della capacità di utilizzo delle applicazioni informatiche maggiormente impiegate negli uffici comunali (pacchetto office), ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. n. 165/2001.
Gli accertamenti di lingua inglese e di informatica non determineranno un punteggio, ma solo un giudizio di idoneità.

Verrà inoltre verificato, il possesso delle attitudini necessarie allo svolgimento del ruolo a concorso che sarà accertato, attraverso l'analisi e la discussione di un caso pratico, con particolare riferimento alla capacità:
- di creare relazioni positive con bambine e bambini per promuoverne il protagonismo, l'autonomia e i diritti;
- di progettare, realizzare e verificare interventi educativi, ludici, motorio/espressivi specifici per i diversi gruppi e le differenti età di bambini e bambine;
- di prendersi cura dei bambini sia dal punto di vista del loro sviluppo psicologico, motorio, ludico, sia dal punto di vista igienico-sanitario e dell'alimentazione;
- di confrontarsi con le figure professionali che si occupano dello sviluppo 0-6 (pedagogisti, psicologi, pediatri, neuropsichiatri, assistenti sociali);
- di possedere capacità comunicative e di relazione interpersonale che si adattino all'interlocutore;
- di creare relazioni positive con i genitori per promuoverne la partecipazione e sostenere la corresponsabilità educativa;
-di relazionarsi positivamente e collaborare con colleghe, colleghi e Responsabile per elaborare progettazioni condivise e promuovere la qualità del servizio.

Per tutte le norme riguardanti le materie sopra elencate il riferimento è alla normativa nel testo vigente alla data di pubblicazione del presente bando, comprensivo quindi di ogni modifica ed integrazione.
Durante le prove d'esame i candidati non potranno portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Non potranno essere consultati i dizionari né testi di legge ancorché non commentati. Non sarà possibile accedere alla sede di concorso con telefoni cellulari o altri apparecchi elettronici o strumenti informatici che non siano spenti.
Il punteggio massimo attribuibile a ogni singola prova è di 30/30.
Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30.
La prova orale si intende superata con l'ottenimento di una valutazione minima di 21/30.

Il concorso si concluderà entro 180 giorni dalla prova scritta.

Verrà garantito il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 7, comma 7, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82.

Le candidate, interessate ad avvalersi di tali modalità e servizi dovranno inviare all'ente, a mezzo PEC, entro cinque giorni precedenti allo svolgimento della prima prova prevista, la richiesta corredata da idonea certificazione medica.

**Diario della prova d'esame**

Il giorno, l'ora, la sede **della prova scritta e della prova orale** saranno resi noti mediante pubblicazione sul portale unico del reclutamento Inpa raggiungibile al link www.InPA.gov.it e sul sito del Comune di Bussero: http://www.comune.bussero.it nell'apposita area (accedendo al sito internet del comune: amministrazione trasparente/bandi di concorso) almeno 20 giorni prima dello svolgimento delle stesse.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Si invitano quindi i candidati a consultare il sito internet del Comune di Bussero – Amministrazione Trasparente – Concorsi per la pubblicazione di eventuali avvisi inerenti la procedura nonché il Portale Unico di Reclutamento INPA.

E' onere dei concorrenti verificare, fino al giorno precedere lo svolgimento delle prove, l'eventuale presenza, sul Portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente, di comunicazioni inerenti a variazioni dello svolgimento delle prove stesse.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nel giorno e nell'orario stabilito per le prove di esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili all'aspirante.

**Graduatoria di merito**

La Commissione Esaminatrice, al termine delle operazioni relative alla prova, formulerà quindi una graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con apposito atto.
La graduatoria finale di merito sarà stilata tenendo presenti le disposizioni di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994 n. 487 in ordine al riconoscimento dei titoli di preferenza e parità di genere.
La graduatoria di merito sarà pubblicata contestualmente sul Portale del reclutamento (www.InPA.gov.it) e sul sito web del Comune www.comune.bussero.mi.it . Dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per l'impugnativa.

**Assunzione del vincitore**

L'assunzione del vincitore avverrà nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione, da verificare tenendo conto delle previsioni contenute negli strumenti economico-finanziari annuali e pluriennali, con particolare riferimento alle vigenti disposizioni in materia di limiti di spesa di personale.

Qualora nessun limite o vincolo determini condizioni impeditive dell'assunzione, previa verifica della regolarità dei documenti, la stessa avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, sulla base della graduatoria redatta dalla Commissione e regolarmente approvata.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'assunzione di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria entro il termine di validità.

L'Amministrazione Comunale, ai fini dell'assunzione del vincitore della selezione, accerterà ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali.

Il candidato vincitore dovrà produrre, prima dell'assunzione, una dichiarazione di non avere in corso altri rapporti di impiego pubblico o privato alla data di assunzione e di non trovarsi in alcuna situazione d'incompatibilità ai sensi art. 53 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

Nel caso invece sia in corso un altro rapporto di impiego, l'interessato dovrà presentare dichiarazione di opzione per il servizio presso questa Amministrazione.

In caso di mancata presentazione di quanto richiesto, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

**Trattamento dei dati personali**

Con riferimento alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal Decreto Legislativo 101/2018, e al Regolamento UE 679/2016, i dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in banca dati e trattati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla predetta legge, per i necessari adempimenti che competono all'Unità Risorse Umane ed alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure di esame nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria. I dati personali in questione saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di legge e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono, garantendo la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica o la cancellazione al Responsabile del Procedimento.
I dati saranno trattati da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti e saranno conservati negli archivi magnetici/cartacei per il tempo necessario ad assolvere le motivazioni per le quali sono stati richiesti.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Bussero, con sede in P.zza Diritti dei Bambini n.1.

**DISPOSIZIONI FINALI**

Per eventuali chiarimenti e informazioni rivolgersi al Servizio Risorse Umane del Comune, nei giorni ed ore d'ufficio tel. 02/9533320 - e-mail: servizio.personale@comune.bussero.mi.it
Ai sensi delle leggi 241/1990 e seguenti si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla selezione in oggetto è la Sig.ra Cavalli Paola Giacinta – Responsabile del Settore Affari Generali
Il presente bando è pubblicato sul Portale del reclutamento (www.InPA.gov.it), sul sito web del Comune di Bussero (www.comune.bussero.mi.it).
Bussero, li 20 Maggio 2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
Cavalli Paola Giacinta